

ESTRUCTURA Y CONTENIDOS

MODULO JURÍDICO

- **Ámbito jurídico:**
 1. Aspectos generales de la intervención de los poderes públicos en el deporte.
 2. Régimen jurídico de las asociaciones deportivas. (Clubes y S.A.D.)

- **Contratación Laboral y Transferencias:**
 1. Cláusulas de rescisión:
 - Antecedentes
 - Naturaleza Jurídica
 - Alcance
 2. Derechos de Imagen:
 - Concepto y Naturaleza
 - Cesión de Derechos de Imagen
 - Derechos de Imagen y Relación Laboral
 3. Contrato de Trabajo del Deportista Profesional
 - Concepto Normativo
 - .Voluntariedad
 - .Carácter regular de la relación
 - .Ajenidad
 - .Dependencias y Subordinación
 - .Retribución
 - Aspectos Formales y Contenidos del Contrato
 - Salario del Deportista Profesional
 - Derechos y Obligaciones de las Partes
 4. Traspasos y Nacionalidad:
 - Traspasos Internos
 - Traspasos Internacionales
 - Tribunal de Arbitraje Deportivo (TAS)
 - Nacionalidad:
 - Régimen Jurídico de los Deportistas Extranjeros
 - Libre Circulación de Deportistas Profesionales en la Unión Europea
 - Los denominados Comunitarios B

MODULO FINANCIERO

- **CONTRATACIÓN DE DIRECTORES DEPORTIVOS**
 - Relación contractual
 - Conceptos salariales
 - Consideraciones de tipo administrativo y fiscal

- **CONTRATACIÓN / RESCISIÓN DE FUTBOLISTAS**
 - Consideraciones de tipo financiero y contable
 - Consideraciones de tipo fiscal
 - ✓ Retenciones IRPF: Importes brutos y netos
 - ✓ No residentes
 - ✓ Conceptos salariales
 - ✓ Imagen (persona física / jurídica)
 - ✓ Intermediación (persona física / jurídica)
 - ✓ Indemnización por despido
 - ✓ Rescisión y finiquito

- **PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS**
 - Nociones básicas del Presupuesto de ingresos y gastos de un club de fútbol
 - Presupuesto de la Plantilla Deportiva
 - Presupuesto del área de Fútbol Base
 - Presupuesto de la Dirección Deportiva

MODULO INSTITUCIONAL

- **Instituciones del fútbol: Organismos**

Conocimiento de los distintos organismos: RFEF, LNFP, FIFA, UEFA, AFE, Colegio de árbitros, Agentes FIFA y Reglamentos.

1. Régimen Jurídico de la Disciplina Deportiva en el ordenamiento español

- La disciplina deportiva: marco normativo
- Objeto y ámbito de aplicación
- Los principios disciplinarios deportivos.
- La organización de la disciplina deportiva:
 - a. Sujetos titulares de la potestad disciplinaria deportiva.
 - b. La disciplina deportiva en la competición oficial de ámbito estatal y carácter profesional.
 - c. El Comité Español de Disciplina Deportiva

- Infracciones y sanciones en el régimen disciplinario deportivo:
 - a. Calificación de las infracciones.

b. Infracciones específicas.

-Los procedimientos disciplinarios:

- a. Características generales.
- b. El procedimiento ordinario.
- c. El procedimiento extraordinario.

- Los recursos en la disciplina deportiva.
- Extra muros de la disciplina deportiva: la conciliación extrajudicial en el deporte.
- A modo de conclusión: La intervención pública en el deporte; un análisis crítico basado en el modelo disciplinario deportivo.

2. La organización institucional del deporte

- La organización pública del deporte (Consejo superior de deportes; la Administración deportiva de las comunidades Autónomas; Las corporaciones locales)
- La organización privada del deporte (Comité Olímpico internacional; Comité Olímpico español; Las Federaciones Deportivas Internacionales)
- Las asociaciones deportivas de primer grado (Clubes Deportivos; S.A.D.)
- Las asociaciones deportivas de segundo grado (Federaciones Deportivas; Ligas Profesionales; Agrupaciones de Clubes; Entes de promoción deportivos)

• **La relación entre el Director Deportivo y Agentes de Jugadores**

Agentes de jugadores de la RFEF.

- Normativa vigente: FIFA y Estatal.
- Régimen jurídico.
- Derechos y obligaciones.
- Seguro de Responsabilidad Civil.

La negociación de los contratos laborales de los futbolistas.

- Vínculo entre club y futbolista.
- Negociación de los contratos entre Agente de jugadores y deportista o club. Teoría y práctica.

• **El arbitraje en el fútbol en España y las Reglas del Juego**

- 1- Relación legal de la organización arbitral.
- 2- El arbitro de fútbol profesional.
 - a- Relación jurídica
 - b- Su carrera profesional

- c- Competencias y Funciones
 - d- La relación clubes- árbitros
 - e- Perfil de los árbitros de élite
- 3- Las reglas de juego.

- **Gestión de Licencias**

- Introducción
- Historia
- Material de inscripción
- Clases de licencias
- Clases de contratos
- Boletines de renovación
- Listas de contrato en vigor
- Listas de libres de compromiso
- Dónde se tramita cada tipo de licencia
- Documentación que se tiene que adjuntar
- Periodos de inscripción
- Licencias de categoría nacional/territorial
- Duración de las licencias
- Jugadores comunitarios no de origen
- Solicitud de habilitación
- Primera inscripción profesional
- Segunda inscripción profesional
- Cesiones jugadores profesionales
- Licencia provisional
- Licencia definitiva
- Jugadores Sub-23
- Jugadores lesionados
- Renovaciones jugadores

MÓDULO DE COMUNICACIÓN

- Relaciones entre medios de comunicación y el director deportivo.
- Aproximación a los medios de comunicación.

MÓDULO DE TECNOLOGÍAS APLICADAS

• **Fútbol y Televisión: Aprovechamiento de recursos audiovisuales en una Dirección Deportiva**

- Conceptos simples técnicos audiovisuales
- Planificación y utilidad práctica
- Creación de sencillas bases de datos de jugadores y vídeos
- Ejemplos prácticos

• **Nuevas tecnologías aplicadas a la dirección deportiva de equipos de fútbol**

1.- Consideraciones preliminares.

1.1.- Fútbol y nuevas tecnologías.

1.2.- Concepto de nuevas tecnologías de la información.

2.- Aproximación al perfil y necesidades de información del director deportivo.

2.1.- Perfil del director deportivo.

2.2.- Necesidades de información del director deportivo.

- Actualidad deportiva en general.
- Novedades/actualizaciones técnico-formativas.
- Equipo y jugadores propios.
- Equipos y jugadores rivales o en general.
- Entrenadores y cuerpos técnicos.

3.- Métodos de obtención de información en el ámbito de la dirección deportiva.

3.1.- Métodos indirectos y métodos directos.

3.2.- El departamento de información dentro del organigrama de la dirección deportiva.

4.- Gestión de información a partir de métodos indirectos: recursos de Internet.

- Buscadores de información generales y Webs de acceso a múltiple información: orientación y ejemplos.
- Webs de investigación y documentación: orientación y ejemplos.

- Webs institucionales: orientación y ejemplos.
- Webs divulgativas: orientación y ejemplos.
- Webs de bases de datos: orientación y ejemplos.
- Webs de empresas de gestión y venta de datos: orientación y ejemplos.

5.- Gestión de información a partir de métodos directos: programas informáticos.

5.1.- Estado de la cuestión.

5.2.- Empresas de apoyo tecnológico para la gestión de información.
- Orientación y Ejemplos.

5.3.- Metodología de trabajo en los métodos directos de gestión de información.

5.4.- Programas informáticos para la gestión de información a través de métodos directos.
- Consideraciones previas.
- Estructura.

EL MARKETING Y LOS CLUBES DE FÚTBOL

Objetivos para los Directivos Deportivos

- Entender lo importante de la sinergia entre el Departamento de Marketing y la Dirección Deportiva.
- Entender el fondo de las estrategias de fidelización del Departamento de Marketing y el lazo de unión con el área deportiva.
- Importancia de la comunicación continua en épocas de fichajes

Objetivos del Club

- Renovar la ilusión de los abonados consiguiendo el máximo de renovaciones.
- Comunicar al abonado el nuevo proyecto.
- Saber cómo determinar ¿Quién debe de potenciar la imagen del Club cada temporada?

- Conocer cuáles son los pasos a seguir desde la idea conceptual hasta la puesta en marcha.
- Cuáles son las estrategias que sensibilizan más al abonado a reabonarse.
- Conocer cuáles son las estrategias que ayudan a conocer mejor quienes deberían de ser los prescriptores del Club.

MÓDULO DE FUNCIONES Y HABILIDADES DEL DIRECTOR DEPORTIVO

- Señas de identidad de lo que consideramos debe ser un buen dirigente
- Cualidades del directivo casi perfecto
- Características exigibles a un buen dirigente
- ¿Qué se espera de nosotros como Directores?
- Funciones de los directores:
 - Planificación
 - Organización
 - Gestión de los recursos humanos
 - Búsqueda y selección de personal. Las entrevistas
 - Dirección.

 - La Comunicación:
Ascendente, descendente, horizontal. El Feedback

 - La Motivación:
Claves, principios y estrategias. Las reprimendas. El reconocimiento positivo

 - La Evaluación:
Evaluación del rendimiento, de las cualidades y del ambiente de la organización
- Directivos eficaces:
 - Características que ayudan a convertirse en un directivo eficaz
 - La gestión del tiempo
 - Ser eficaz y hacer que los demás también lo sean
 - Cómo dirigir a su equipo y cómo dirigir a su jefe
 - Dirigir con integridad
 - Problemas que se dan por un estilo ineficaz de dirigir
 - Causas comunes a casi todas las crisis
 - Causas por las que puede fracasar un directivo en su gestión

Dirigir en época de crisis
Diferentes técnicas o estilos de dirigir

- El Trabajo en Equipo:

Esquema de un equipo mediocre
Esquema de un equipo efectivo
Puntos que caracterizan a las organizaciones inteligentes
Valores fundamentales en nuestros equipos de trabajo
Etapas en el desarrollo de un equipo de trabajo
Al formar un equipo ¿qué les pediré a mis colaboradores?
Fijación de valores. Querer al equipo
Distintos papeles dentro del equipo
Competencia emocional del directivo moderno
Decálogo para motivar a un equipo
¿Qué le pide la empresa al recién graduado?
Los roles en un equipo de trabajo
Claves del equipo eficaz
Las reuniones

- El Liderazgo:

Exposición y definiciones
Cualidades de un líder
Algunas pistas para el líder
Puntos clave de la actuación de un líder
Mitos respecto al liderazgo
¿Qué no es un líder?
Equivocaciones sobre el liderazgo
El elogio y la crítica
Tipos de líder
Estilos de liderazgo
Comunicarse como un líder
Gestión del rendimiento
Mejorar el equipo
Prevención de problemas
Victoria sobre una plantilla hostil. Alimentar y proteger.
Test para calibrar nuestra orientación al liderazgo

- La Delegación de funciones:

¿Qué entendemos por delegar?
El arte de delegar
¿Qué puede suceder si no se delega?
¿Qué se gana con delegar?
Delegar eficazmente
Estilos de delegar
Delegación en la práctica
Problemas y dificultades de la delegación
Beneficios y riesgos del uso de los diferentes estilos de delegación
Sugerencias para mejorar los estilos de delegación

- Fútbol profesional y fútbol base:

Ejemplo de puesta en marcha del departamento de fútbol.
Organigrama. Relación director deportivo- Coordinador de fútbol base-
entrenadores.
Descripción de tareas

- ¿Quién toma las decisiones en los distintos equipos del fútbol español?
- Ponencias – Charlas - Debate, con diferentes directores deportivos invitados.

MÓDULO DE PSICOLOGÍA APLICADA A LA GESTIÓN DEPORTIVA

- **Psicología Aplicada a la Gestión Deportiva**

1. EL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA DENTRO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE UN CLUB PROFESIONAL DE FÚTBOL.

- 1.1.- La importancia de un buen organigrama en un club deportivo.
- 1.2.- El área de psicología dentro de las áreas de trabajo.
- 1.3.- Organización interna del área de psicología.
- 1.4.- Funciones y responsabilidades de ese área de trabajo.
- 1.5.- Aportaciones del área psicológica a la organización y desarrollo de actividades del club.

2. INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA A LA ACTA GESTIÓN DEPORTIVA

- 2.1.- ¿Qué son las emociones?
- 2.2.- ¿Qué es la inteligencia emocional?
- 2.3.- Componentes de inteligencia emocional.
- 2.4.- Programas de desarrollo de la inteligencia emocional en un club profesional.
- 2.5.- la inteligencia emocional aplicada a la dirección deportiva.

- **Psicoanálisis y Fútbol**

Puesta en Funcionamiento, Organización y Mantenimiento de un Departamento de Fútbol

a) Introducción:

- Punto de partida: todos soñamos.
- Sujeto biológico y sujeto psíquico.
- ¿Qué nos reúne? Los pactos.
- Aparato Psíquico. El Inconsciente.

b) Gestión de la Personalidad:

- Los sentimientos.
- La culpa.
- La agresividad.
- La tristeza.
- La tolerancia.

c) Manejo de la Variable Afectiva:

- La seguridad.
- La angustia.
- Los errores.
- Aprender a escuchar.
- Las supersticiones.
- La intolerancia al éxito y el dinero.